



**СМОЛЕНСКИЙ ЦЕНТР
ПРАВА И СОЦИОЛОГИИ**

<https://smolenskcps.ru/>

ЮРИДИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 04 - ноябрь 2021 года

Проект

«Юридическая помощь социально ориентированным
некоммерческим организациям Смоленской области»
поддержан Фондом президентских грантов



**ФОНД
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ**

Уважаемые коллеги!

Напоминаем, что вы можете получить бесплатные юридические консультации, обратившись к нам любым удобным для вас способом.

Телефоны: (4812) 330-456, +79203004331, +79203178166, +79203196444

Факс: (4812) 330-215

E-mail: smolenskcp@mail.ru

ВКонтакте: <https://vk.com/smolenskcp>

Фейсбук: <https://www.facebook.com/smolenskcp>

С уважением, руководитель проекта Юрий Хохлов

Ноябрь 2021 г.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ВСТРЕЧА № 4

19 ноября 2021 года на площадке Общественной палаты Смоленской области состоялась очередная информационная встреча для некоммерческих организаций в рамках реализации СМОЛЕНСКИМ ЦЕНТРОМ ПРАВА И СОЦИОЛОГИИ социально значимого проекта, поддержанного Фондом президентских грантов, «Юридическая помощь социально ориентированным некоммерческим организациям Смоленской области», посвященная поддержке некоммерческих организаций в условиях пандемии.

Участие в указанном мероприятии приняли представители НКО, члены Общественной палаты Смоленской области, а также представители федеральных и региональных органов государственной власти, социально активные граждане и СМИ.



Директор СМОЛЕНСКОГО ЦЕНТРА ПРАВА И СОЦИОЛОГИИ Алексей Пещаницкий обратил внимание участников на особую важность поддержки деятельности некоммерческих организаций в условиях ограничений, поскольку многие НКО на

время лишились возможности оказывать услуги и зарабатывать. Кроме того, Алексей Пещаницкий обратил внимание участников дискуссии на необходимость поддержки также и поставщиков социальных услуг и исполнителей общественно полезных услуг.

Егор Подобед рассказал об успешном опыте Смоленского областного отделения общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество» в получении государственных мер поддержки деятельности организации в 2020 и 2021 годах.



Представители Инспекции Федеральной налоговой службы по городу Смоленску познакомили некоммерческие организации с видами государственной поддержки, оказываемой в связи с объявлением Президентом Российской Федерации нерабочих дней.



Представители Департамента Смоленской области по внутренней политике и Департамента экономического развития Смоленской области согласились с мнением о необходимости поиска новых механизмов поддержки деятельности эффективных некоммерческих организаций и расширении масштабов работы с НКО и органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области.

Все участники встречи высоко оценили важность и актуальность предоставленной информации в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также социальную значимость проведения подобного рода мероприятий для НКО не только в городе Смоленске, но и в муниципальных районах области.

Информационная встреча транслировалась в прямом эфире в группе СМОЛЕНСКОГО ЦЕНТРА ПРАВА И СОЦИОЛОГИИ ВКонтакте, а также доступна на сайте <https://smolenskcps.ru/novosti/podderzhka-nko-v-usloviyah-pandemii-mif-ili-realnost/>

КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ СМОЛЕНСКОГО ЦЕНТРА ПРАВА И СОЦИОЛОГИИ

Консультант: ХОХЛОВ Юрий Алексеевич

Мобильная связь: организациям, в том числе НКО, и ИП нужно подать сведения об абонентах и оборудовании через Госуслуги

В единой системе идентификации и аутентификации нужно зарегистрировать сведения о корпоративных сим-картах, в том числе используемых в онлайн-кассах и другом оборудовании.

КАКИЕ СВЕДЕНИЯ НУЖНО ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ

При использовании корпоративной мобильной связи:

- сведения о сотруднике или ином физлице с корпоративной сим-картой;
- абонентский номер;
- наименование юрлица или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя.

При использовании сим-карт в оборудовании, например в онлайн-кассах:

- абонентский номер;
- ИНН абонента;
- наименование юрлица (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) — владельца оборудования;
- адрес установки оборудования или адрес абонента, если оно не стационарное;
- наименование и ОГРН оператора связи;
- вид, наименование и идентификатор оборудования.

КТО И В КАКОЙ СРОК РЕГИСТРИРУЕТ СВЕДЕНИЯ

При использовании корпоративной мобильной связи сведения нужно зарегистрировать до начала оказания услуг связи. Если сведений по тому или иному абонентскому номеру не будет, или они окажутся недостоверными, оператор направит уведомление. При отсутствии ответа на него оператор исключит абонентский номер из договора.

Сведения могут подать сами физлица — пользователи корпоративных сим-карт. Если же за них это сделает НКО или ИП, то пользователи должны одобрить сведения через свою учетную запись на Госуслугах.

Отметим, что требование предоставить оператору информацию о пользователях корпоративной мобильной связи не распространяется на заказчиков по Федеральному закону «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ и Федеральному закону «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 №223-ФЗ.

При использовании сим-карт в оборудовании информацию через форму на портале Госуслуг вносит уполномоченное лицо организации или ИП. Сделать это нужно не позднее чем за 3 рабочих дня до даты начала оказания услуг связи, если иной срок не предусмотрен договором.

Изменения в зарегистрированных сведениях нужно отражать в течение 3 рабочих дней.

КАКИЕ СРОКИ УСТАНОВЛЕННЫ ДЛЯ ТЕХ, КТО УЖЕ ПОЛЬЗУЕТСЯ УСЛУГАМИ СВЯЗИ

Если договор об оказании услуг связи заключен до 1 июня, предусмотрена отсрочка. Сведения нужно внести:

- до 30 ноября — для пользователей корпоративной мобильной связи;
- не позднее 1 марта 2023 года – для пользователей оборудования.

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Электронный кадровый документооборот: обзор изменений - Федеральный закон от 22.11.2021 №377-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Опубликовали поправки к Трудовой кодекс Российской Федерации об электронном документообороте в сфере труда. Теперь работодатели могут создавать, подписывать, использовать и хранить кадровые документы в электронном виде без их дублирования на бумаге.

Какие документы разрешили вести в электронном формате

Электронный документооборот можно использовать в отношении практически всех кадровых документов, для которых предусмотрена обязательная бумажная форма. Новые правила не распространяются:

- на трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности;
- акты о несчастном случае на производстве;

- приказы (распоряжения) об увольнении;
- документы, которые подтверждают прохождение инструктажей по охране труда.

При приеме на работу соискатель может предъявить свои документы в электронном виде.

Как ввести электронный документооборот в организации

Переходить на электронный документооборот или нет, решать работодателю.

Решение о введении нового формата нужно закрепить в локальном нормативном акте с учетом мнения первичной профсоюзной организации. В нем нужно определить:

- информационную систему для электронного документооборота (собственную либо платформу «Работа в России»);
- документы для ведения в электронном виде;
- работников, в отношении которых с их согласия станут применять новый формат;
- срок уведомления персонала о нововведении.

Применять новые правила разрешили в отношении сотрудников только с их письменного согласия. Соискатели могут дать его в электронном виде. С 2022 года не понадобится спрашивать разрешения на использование безбумажного формата у тех, кто по состоянию на 31 декабря 2021 года не имеет опыта работы.

Ввести электронный кадровый документооборот можно также в отношении дистанционщиков.

Как взаимодействовать сторонам

Порядок осуществления электронного кадрового документооборота нужно утвердить с учетом мнения первичной профсоюзной организации. В нем можно закрепить сроки подписания работниками документов, регламент проведения инструктажей по вопросам кадрового взаимодействия в электронном виде и т. д.

Стороны трудовых отношений подписывают документы электронной подписью. Ее вид зависит от выбранной работодателем информационной системы и самих документов. Например, усиленную квалифицированную

электронную подпись можно применять во всех случаях. Однако работодатель обязан использовать ее для ряда документов в своей системе, например для трудового договора и приказа о дисциплинарном взыскании.

Расходы на получение сотрудником электронной подписи (если ее нет) и ее использование несет работодатель.

Отметим, большинство изменений действуют с 22 ноября 2021 года.

Если участники эксперимента по переходу на электронные документы не хотят возвращаться к бумажному формату, они могут применять правила к возникшим с 16 ноября 2021 года правам и обязанностям (сразу после окончания эксперимента). Завершить переход на электронный кадровый документооборот им нужно до 1 июля 2022 года.

Требования к составу и форматам электронных документов станут применять с 1 марта 2023 года.

Опубликовали законы о предоставлении гарантий отдельным категориям работников - Федеральный закон от 19.11.2021 №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и Федеральный закон от 19.11.2021 №373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации»

Больше трудовых гарантий появится у тех, кто воспитывает детей и ухаживает за инвалидами. Изменения в ТК РФ вступают в силу 30 ноября 2021 года.

Ограничения для работы

Расширили перечень лиц, которых только с их согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья можно привлекать к ночной и сверхурочной работе, а также к труду в выходные и праздники.

В списки добавили:

- работников, воспитывающих без супруга детей до 14 лет;
- опекунов детей до 14 лет;
- сотрудников с детьми до 14 лет, если другой родитель — вахтовик;
- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Этих работников понадобится письменно ознакомить с правом отказаться от привлечения к указанным работам.

Сейчас такие ограничения предусмотрены в том числе для женщин с детьми до 3 лет.

Командировки

Согласие и отсутствие медицинских противопоказаний придется учитывать и при направлении названных сотрудников в командировки. Гарантию закрепили также для инвалидов.

Подобная процедура сейчас предусмотрена для командирования, например, родителей детей-инвалидов и тех, кто ухаживает за больными членами семей в соответствии с заключением врача.

Отпуска за свой счет

Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником — инвалидом I группы, смогут брать в удобное время ежегодно 2 недели дополнительного отпуска без сохранения зарплаты. Условие об этом понадобится включить в коллективный договор.

Сейчас такая гарантия предусмотрена, например, для одинокой матери ребенка младше 14 лет.

Президент предложил повысить МРОТ на 8,6% - Информация с сайта Президента РФ от 18.11.2021

На совещании по социальным вопросам президент предложил установить МРОТ на следующий год на уровне 13 890 рублей.

Это почти на 1 100 рублей больше показателя текущего года (12 792 рублей).

Напомним, на рассмотрении Госдумы находится проект, по которому МРОТ в 2022 году планировали закрепить на уровне 13 617 рублей. Вероятно, ко второму чтению документ скорректируют.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

НКО, помогающие детям с особенностями развития и детям-сиротам, могут претендовать на грант до 1 млн рублей. Грантовый конкурс проводит Благотворительный фонд Сбербанка «Вклад в будущее». Конкурс призван повысить качество жизни детей с опытом сиротства и детей с особенностями развития, а также улучшить их жизненные перспективы.

Подача заявок на конкурс с 2020 года полностью автоматизирована: НКО могут заполнить их на сайте проекта. <https://konkurs-dngp.vbudushee.ru/>

Заявки принимаются до 14 декабря 2021 года. Победители будут объявлены не позднее 26 февраля 2022 года.

СМОЛЕНСКИЙ ЦЕНТР ПРАВА И СОЦИОЛОГИИ напоминает:
если у вас возникнут юридические вопросы, связанные с разработкой ваших проектов, вы можете обратиться к нам за бесплатной консультацией!